

Motivering for uddeling af Mathildepris 2005 til Birgitte Bruun



Kære Birgitte Bruun

Mathildeprisen har en lang historie bag sig. Den blev første gang uddelt i 1970.

Det år uddeltes 2 priser, og den ene modtog Gundhild Due for sin indsats for ligeløn. Nu 35 år senere uddeler vi også Mathildeprisen til en kvinde, der har lagt mange kræfter i at skabe ligestilling på arbejdsmarkedet.

Birgitte, du står for det lange seje træk, især for at få flere kvinder i ledelserne.

Og der er nok at trække i, for det går fremad i sneglefart.

Birgitte, du er en af de, der trækker og får andre til at trække. Unge kvinder har brug for rollemodeller, som de kan spejle sig i.

Dine kompetencer omfatter både de såkaldte bløde områder som personaleledelse – et område, der slet ikke er så blødt endda – og du er også stærk inden for strategisk ledelse og forandringsledelse.

På det organisatoriske område arbejder du indenfor mange netværk. Du er blandt andet formand for arbejdsgruppen 3K – de 3 k'er står for karriere, køn og kultur.

Når talen falder på kvinder i ledelse, er vi inden for et område, hvor vi får støtte fra statistikker. Mig bekendt er der ikke en eneste statistik – det være sig nationalt eller globalt – der viser, at kvinder ikke er gode ledere. Kvinder er endvidere gode til at skabe økonomiske resultater, så den berømte bundlinie meget ofte viser et bedre resultat, når der er kvinder med ved roret.

I Danmark har vi en ressource af veluddannede kvinder. Jeg forstår ikke, at vi som samfund tillader, at denne ressource ikke bliver udnyttet.

De kvinder, der har fået chancen, de har været og er en succes. Hvis nogen skulle være i tvivl, så lad mig i flæng nævne nogle af vore stærke kvinder:

Ellen Margrethe Løy, Danmarks FN-ambassadør. Hun er Danmarks "førsteviolin" i FN-systemet og dermed den, der repræsenterer os i Sikkerhedsrådet, og desuden er hun formand for FN's terrorbekæmpelse.

Bodil Nyboe Andersen, direktør i Nationalbanken, - så sig ikke, at kvinder ikke har forstand på penge.

Stine Bosse, koncerndirektør i Tryg-koncernen samt bestyrelsesmedlem i flere store danske virksomheder samt medlem af Velfærdscommissionen.

Også i politik gør kvinderne sig. Tænk bare på Connie-effekten hos Det Konservative Folkeparti. Eller en Marianne Jelved, der ved at udstråle troværdighed var hovedansvarlig for De Radikales fremgang ved sidste valg. Helle Thorning-Schmidt kæmper netop i disse dage for at blive valgt til formand for Socialdemokratiet. Kvinderne kan og vil, derfor må vi kræve at de bliver bedømt på lige fod med mændene, altså på deres handlinger og ikke på deres påklædning, makeup eller håndtasker.

Ved at give dig Mathildeprisen ønsker vi at honorere dig for det arbejde, du gennem årene har gjort på din egen arbejdsplads Nykredit, og den indsats og vidensdeling du yder i forhold til dine netværk, som også omfatter Ligestillingsministeriets projekt Kvinder i ledelse.



Dansk Kvindesamfund har altid støttet kvinder i erhvervslivet, og vi ved, at fremskridt tager tid. Det tager meget lang tid at få indført ændringer, når også holdninger skal ændres. Tænk bare på loven om ligeløn, som i år kan den fejre 30 års jubilæum, - og vi har stadig ikke ligeløn i praksis!

Med baggrund i erfaringerne omkring ligeløn er det på høje tid, at vi i Danmark kommer i gang med at lovgive omkring køn i bestyrelser. Jeg ved selvfølgelig godt, at tvangsmæssig kønskvotering får mange danske politikere til at stejle. Alle betydningsfulde bestyrelser er totalt mandsdominerede. Selv i virksomheder som din egen, der arbejder målrettet på at få en mere ligelig kønsfordeling på alle niveauer, ser kvinderepræsentationen i bestyrelsen sørgelig ud. I Nykredits bestyrelse er der 17 medlemmer, hvoraf 3 er kvinder – 2 af kvinderne er valgt af medarbejderne.

I Norge er en lov om bestyrelsessammensætning på vej. Den bliver måske allerede en realitet den 1. januar 2006. I Sverige fremsatte den daværende svenske ligestillingsminister i 2002 et lignende lovforslag. Den nuværende ligestillingsminister har sendt forslaget til "hjørnespark", men alene truslen om et lovindgreb har haft effekt i de svenske børsnoterede selskaber.

En ændret holdning til barsel og orlov omkring barsel vil efter Dansk Kvindesamfunds opfattelse også løfte kvinderne op i lederstillingerne. Holdningen til barsel skal ændres fra at være et kvindeanliggende til at være et familieanliggende. Jeg vil her gerne benytte lejligheden til at gentage, hvordan Dansk Kvindesamfund mener, at en barselsordning skal være: Der skal være 3 måneder til moderen, 3 måneder forældrene kan fordele som de ønsker og 3 måneder, der er forbeholdt faderen, alt med fuld lønkomensation.

Mathildeprisen er et stykke unika, fremstillet helt specielt til dig. Kunstneren er Lea-Mi Engholm, som er studerende ved Designskolen i Kolding, og hun vil om lidt give en præsentation af sit værk.

Kære Birgitte, tillykke med Mathildeprisen og held og lykke med dit og vores arbejde i årene fremover.

Karen Hallberg

